

Ростовская межрайонная прокуратура разъясняет: с 01.03.2025 в Трудовой кодекс Российской Федерации введена статья про наставничество.

С 1 марта 2025 года порядок оформления и оплаты наставничества будет урегулирован новой статьей 351.8 ТК РФ.

Что такое наставничество?

Наставничество в сфере труда – это выполнение сотрудником с его письменного согласия по поручению работодателя работы по оказанию другому сотруднику помощи в овладении навыками работы на производстве и (или) рабочем месте по полученной либо получаемой другим сотрудником профессии (специальности).

Такое определение закреплено в ч. 1 ст. 351.8 ТК РФ. Поручить работнику выполнение функций наставника можно только с его согласия. Принуждать сотрудника к такой работе работодатель не вправе.

Также возможно досрочно отменить поручение о выполнении такой работы. Для этого нужно предупредить работника не позднее чем за три рабочих дня. Работник тоже вправе досрочно отказаться от наставничества. Срок предупреждения об отказе для него не установлен (ч. 6 ст. 351.8 ТК РФ).