

Ростовская межрайонная прокуратура разъясняет: Юридическое лицо не могло не знать о последствиях задержки трудовой книжки - суд взыскал компенсацию.

Сотруднику после увольнения не выдали трудовую книжку. Работодатель не отвечал на его запросы, поэтому он обратился в суд. Три инстанции указали, что документ нужно вернуть, однако их мнения о компенсации за его задержку разделились.

Апелляция и кассация взыскали такую выплату, хотя специалист и не доказал, что без трудовой книжки его не принимали на работу. Организация виновна в задержке документа. Она оказывала услуги в области права и имела в штате юристов, а значит, не могла не знать о последствиях нарушения закона. Она не пыталась выполнить обязанности до того, как специалист обратился с иском.

Суды отклонили доводы о том, что в компании произошла смена директора и прежний не передал трудовую книжку новому. Это не должно ущемлять прав работника.

Отметим, вопрос о компенсации за невыдачу трудовой книжки при увольнении суды решают по-разному.

[Определение](#) 4-го КСОЮ от 12.09.2024 N 88-27843/2024