

Межрайонной прокуратурой проведена проверка соблюдения трудового законодательства в части охраны труда одним из предприятий Ростовского района.

В соответствии с положениями ст. 212 Трудового кодекса РФ обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя, который обязан в том числе обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда. Последняя представляет собой комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.

В силу ст. 4 Федерального закона «О специальной оценке условий труда» работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда, в том числе в случаях внеплановой специальной оценки условий труда.

Согласно ст. 3 указанного Федерального закона специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также - вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

Проверкой установлено, что в нарушение указанных выше требований в организации не проведена специальная оценка условий труда в отношении ряда должностей предприятия.

Кроме того, предприятием не обеспечено создание и функционирование системы управления охраной труда. Так, Положение об охране труда предприятия не соответствует по содержанию действующему законодательству, отсутствуют локальные правовые акты, определяющие обязанности и ответственность работников в области охраны труда, порядки выявления потенциально возможных аварий и действий в случае их возникновения, а также их расследования. Отсутствуют также локальные правовые акты об обучении работников, проверке их знаний в сфере охраны труда. Не должным образом организовано проведение медосмотров работников.

Межрайонной прокуратурой по результатам проверки руководителю предприятия внесено представление об устранении нарушений законодательства.

Решается вопрос о привлечении к административной ответственности правонарушителя по ч. 2 ст. 5.27.1 КоАП РФ (нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение).

Устранение выявленных нарушений поставлено межрайонной прокуратурой на контроль.