

Статьей 35 Федерального закона «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» и статьей 10 Федерального закона «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней» установлено, что профилактические прививки проводятся гражданам в соответствии с законодательством Российской Федерации для предупреждения возникновения и распространения инфекционных заболеваний.

В силу положений пункта 6 части 1 статьи 51 Федерального закона «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» и части 2 статьи 10 Федерального закона «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней» при угрозе возникновения и распространения инфекционных заболеваний, представляющих опасность для окружающих, главные государственные санитарные врачи субъектов Российской Федерации и их заместители наделены полномочиями выносить мотивированные постановления о проведении профилактических прививок гражданам или отдельным группам граждан по эпидемическим показаниям.

На территории Ярославской области соответствующее решение о проведении профилактических прививок по эпидемическим показаниям против новой коронавирусной инфекции COVID-19 принято постановлением Главного государственного санитарного врача по Ярославской области от 13.07.2021 № 43 «О проведении профилактических прививок отдельным группам граждан по эпидемическим показаниям». Им установлены требования об обеспечении проведения профилактических прививок против новой коронавирусной инфекции COVID-19 определенным категориям (группам) граждан, подлежащих обязательной вакцинации, в том числе работающим на основании трудового договора, гражданско-правового договора в организациях, у индивидуальных предпринимателей.

В соответствии с абзацем 3 части 2 статьи 5 Федерального закона «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» отсутствие профилактических прививок влечет отказ в приеме граждан на работы или отстранение граждан от работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями.

Согласно абзацу 8 части 1 статьи 76 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Таким образом, отстранение работников, подлежащих в силу закона обязательной вакцинации против новой коронавирусной инфекции COVID-19, но не прошедших ее, является правомерным.

Заместитель Ростовского межрайонного прокурора

К.Г. Гасанов