

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Главы сельского поселения Поречье-Рыбное Ростовского муниципального района Ярославской области

от 03.04.2009г.

№ 7.

Об утверждении Положения
о кадровом резерве на муниципальной службе
в сельском поселении Поречье-Рыбное

В соответствии со статьей 33 Федерального закона от 02.03.2007г. № 25-ФЗ « О муниципальной службе в Российской Федерации», руководствуясь Уставом сельского поселения Поречье-Рыбное

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение о кадровом резерве на муниципальной службе в сельском поселении Поречье-Рыбное;
2. Постановление вступает в силу с момента подписания.

Глава сельского поселения
Поречье-Рыбное

А.В. Подгорнов

**Положение
о кадровом резерве на муниципальной службе
в сельском поселении Поречье-Рыбное**

1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьей 33 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и Уставом сельского поселения Поречье-Рыбное Ярославской области и устанавливает порядок формирования кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в Администрации сельского поселения Поречье-Рыбное Ярославской области (далее – Администрация).
2. Для замещения вакантных должностей муниципальной службы формируется:
 - кадровый резерв Администрации сельского поселения Поречье-Рыбное (далее – кадровый резерв).
3. Включение муниципального служащего (гражданина) в кадровый резерв осуществляется на основании:
 - решений конкурсных комиссий, создаваемых в Администрации сельского поселения Поречье-Рыбное для проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы;
 - решений аттестационных комиссий;
 - предложений непосредственного руководителя муниципального служащего.
4. Включение муниципального служащего (гражданина) в кадровый резерв оформляется распоряжением главы сельского поселения. Запись о включении муниципального служащего в кадровый резерв вносится в его личное дело.
5. Работа по формированию кадрового резерва, в том числе оформление в виде электронной базы данных списков муниципальных служащих (граждан), включенных в кадровый резерв по форме согласно приложению к настоящему Положению, и ее своевременная актуализация, ведется постоянно ведущим специалистом-управляющим делами администрации сельского поселения Поречье-Рыбное.
6. Кадровый резерв формируется ведущим специалистом-управляющим делами администрации сельского поселения Поречье-Рыбное на основании следующих документов:
 - списков муниципальных служащих (граждан), включенных в кадровый резерв или исключенных из него;
 - копии распоряжений о зачислении в кадровый резерв (об исключении из кадрового резерва);
 - копии анкет установленного образца.
7. Муниципальный служащий исключается из кадрового резерва в случае:
 - назначения на должность муниципальной службы в порядке должностного роста;
 - неудовлетворительного результата аттестации;
 - совершения дисциплинарного проступка, за которое к муниципальному служащему применено дисциплинарное взыскание, предусмотренное пунктом 3 статьи 27 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;

- повторного отказа от предложенной для замещения вышестоящей вакантной должности муниципальной службы;
 - увольнения с муниципальной службы.
8. Гражданин исключается из кадрового резерва в случае:
- назначения на должность муниципальной службы;
 - повторного отказа от предложенной для замещения вакантной должности муниципальной службы;
 - подачи личного заявления.
9. Исключение из кадрового резерва оформляется распоряжением главы сельского поселения с указанием одного из оснований, перечисленных в пунктах 7 и 8 настоящего Положения, и влечет за собой исключение из кадрового резерва.
10. Нахождение муниципального служащего (гражданина) в кадровом резерве не может превышать пяти лет. По истечении этого срока муниципальный служащий (гражданин) считается не состоящим в кадровом резерве и исключается из его списков.
11. В целях повышения эффективности работы с кадровым резервом осуществляется профессиональная переподготовка, повышение квалификации и стажировка муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв.
- Включение муниципального служащего в кадровый резерв является одним из оснований для направления муниципального служащего на профессиональную переподготовку, повышение квалификации или стажировку.
12. Координация подготовки муниципальных служащих, состоящих в кадровом резерве, осуществляется ведущим специалистом-управляющим делами администрации сельского поселения Поречье-Рыбное.

Приложение
к Положению о кадровом резерве
на муниципальной службе
в сельском поселении Поречье-Рыбное

КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ
Администрации сельского поселения Поречье-Рыбное

| № п/п | Ф.И.О. | Число, месяц, год рождения | Образование (наименование учебного заведения, год его окончания, квалификация, наличие ученой степени, ученого звания) | Место работы, должность | Основания для зачисления в резерв (дата и номер протокола заседания конкурсной или аттестационной комиссии; дата и номер распоряжения о зачислении в резерв) | Основание для исключения из резерва (дата и номер протокола заседания аттестационной комиссии; дата и номер распоряжения о назначении на должность) |
|----------|--------|-------------------------------------|--|-------------------------------|---|--|
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |

Глава сельского поселения Поречье-Рыбное

_____ А.В.Подгорнов
(подпись)